Beleidsnotitie Arbo en Veiligheid

27 oktober 2026 | Versie 1.0 | K. Huijgen

Inhoud

1. Inleiding 3
2. Visie 3
3. Scope 3
4. Doelstellingen 3
5. Beleidskaders en reikwijdte 3
5.1 Arbo- en veiligheidsmanagement 3
5.2 Certificering en normering 4
6. Strategische actiepunten 4
7. Monitoring 4
7.1 Input voor beleidsontwikkeling arbo en veiligheid 4
8. Verantwoordelijkheden 4
8.1 Governance 4
8.2 Arbo en veiligheid in de organisatie 4
9. Communicatie 4
10. Vaststellen beleid door directie 5

1. Inleiding
Binnen BTE Nederland B.V. (BTE) is veilig en gezond werken een fundamenteel onderdeel van haar bedrijfsvoering. Dit arbo- en veiligheidsbeleid vormt het overkoepelende kader voor alle BTE-vestigingen en waarborgt een uniforme benadering van arboveiligheid binnen onze organisatie. Het arbo- en veiligheidsbeleid is geïntegreerd in onze strategische doelstellingen en richt zich op gezond en veilig werken. Er is ook een bedrijfsreglement en veiligheidsreglement beschikbaar.

2. Visie
BTE heeft het strategisch beleid van de groep vastgelegd in het OGSM-model. Eén van de pijlers is: we werken veilig! Het beleid van BTE is er zonder uitzondering op gericht de veiligheids- en arbeidsomstandigheden binnen haar ondernemingen voortdurend te verbeteren en daardoor het aantal (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties structureel te verminderen.

3. Scope
De BTE Groep bestaat in Nederland uit tien gespecialiseerde bedrijven te weten: Romein, Kemper, De Hamer, Hercules, Lodewikus, De Meteoor, Steenhuis, Vebo Beton & Staal, Hermes en in Duitsland uit twee: Stelcon en contrade. Het arbo- en veiligheidsbeleid is van toepassing op alle vestigingen binnen de BTE Groep en op alle personen (intern en extern) die werkzaamheden uitvoeren op een BTE-locatie.

Als groep vinden onze activiteiten plaats binnen de sectoren infrastructuur (infra), grond-, weg- en waterbouw (GWW), woningbouw en utiliteitsbouw (W&U).

4. Doelstellingen
- De medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving bieden.
- Nul dodelijke en ernstige/meldingsplichtige arbeidsongevallen.
- Verlagen van aantal verzuimongevallen met 20% per jaar.
- 100% uitvoering van veiligheidsinspecties volgens planning.
- Voldoen aan de Nederlandse arbeids- en veiligheidswetgeving (compliance).
- Per locatie KPI’s opstellen en behalen voor het melden van incidenten en gevaarlijke situaties waarbij uitgegaan wordt van verbetering van minimaal 10% ten opzichte van het voorgaande jaar.
- De RI&E’s en plannen van aanpak moeten actueel zijn.
- Het beschikbaar stellen van voldoende middelen, opleidingen en begeleiding.

5. Beleidskaders en reikwijdte
5.1 Arbo- en veiligheidsmanagement
De uitgangspunten voor het arbo- en veiligheidsbeleid zijn de volgende:
- Dit beleid is geldend voor alle medewerkers, alle locaties, leveranciers, inhuur, uitzendkrachten en onderaannemers van BTE.
- Er zijn minimaal twee mvk-ers in dienst voor de gehele groep, lokaal worden arbo- en veiligheidsissues opgepakt.
- Op alle locaties is een opgeleide preventiemedewerker aanwezig en actief.
- Op alle locaties is een opgeleide bhv-organisatie actief.
- BTE implementeert een geïntegreerd uniform multisite-veiligheidsmanagementsysteem met arbo- en veiligheidsjaarplannen per locatie opgesteld.

5.2 Certificering en normering

BTE handhaaft, indien van toepassing, de volgende certificeringen en normeringen:

- De montageploeg van Romein is actueel VCA-gecertificeerd.
- De montageploeg van Romein is actueel gecertificeerd volgens trede 3 van de SCL, Safety Culture Ladder.

6. Strategische actiepunten

- Alle incidenten en ongevallen worden gemeld en geregistreerd in Ultimo.
- Alle nieuwe medewerkers mogen pas starten na afronden e-learning Veiligheid.
- Elke locatie voert minimaal één keer per maand een veiligheidsronde uit.
- Alle medewerkers volgen de voor hun relevante arbo- en veiligheidstrainingen.
- De voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen moeten te allen tijde gebruikt worden
- Alle locaties zijn voorzien van een geldende actuele RI&E en bijbehorend Plan van Aanpak.
- BTE volgt de wettelijk vastgestelde protocollen met betrekking tot de uitvoering arbo- onderzoeken op bijvoorbeeld, geluid, kwartsstof, houtstof, lasrook en trillingen. Leidend hiervoor is de arbocatalogus van de betonbranche

7. Monitoring

- Er worden per locatie jaarlijks arbojaarplannen gemaakt.
- In Ultimo worden alle incidenten en ongevallen geregistreerd.
- De afdeling Quality, Health, Safety en Environment (QHSE) analyseert alle incidenten, ongevallen en rapporteert hierover.

7.1 Input voor beleidsontwikkeling arbo en veiligheid

Jaarlijkse evaluatie en beleidsontwikkeling baseert zich op:

- Trendanalyse vanuit ongevallen en incidenten registratie.
- Nederlandse wet- en regelgeving.
- De zorgplicht vanuit BTE voor haar werknemers.

8. Verantwoordelijkheden

8.1 Governance

- De directie van BTE is eindverantwoordelijk voor het arbo en veiligheidsbeleid.
- Lokaal lijnmanagement heeft de dagelijkse verantwoordelijkheid voor de implementatie, toezicht en handhaving.
- De afdeling QHSE adviseert, coördineert, monitort en bewaakt de uitvoering van dit beleid.

8.2 Arbo en veiligheid in de organisatie

- Elke locatie beschikt over een aangestelde preventiemedewerker.
- Iedere locatie krijgt ondersteuning van hvk/mvk’ers vanuit de afdeling QHSE.
- De afdeling QHSE waarborgt uniformiteit in beleid en procedures.

9. Communicatie

Communicatie vormt een essentieel onderdeel van het beleid om transparantie, betrokkenheid en consistentie te waarborgen. Er zijn interne- en externe communicatiekanalen binnen BTE.

Interne communicatie
- BTE Connect-app: primaire kanaal voor snelle en gerichte informatie-uitwisseling voor alle medewerkers.
- BTE narrowcasting: audiovisuele updates en toelichting op datapunten.
- PowerBI-overzichten met uitgevoerde punten en overzichten van incidenten.
- Ultimo als platform voor incident en ongevallenregistratie.
- Bouwgenoot: periodieke publicatie met achtergrondartikelen en beleidsontwikkelingen.
- Whiteboardmeetings/toolboxen over diverse arbo- en veiligheidsonderwerpen voor alle medewerkers.

Externe communicatie
Gecontroleerde publicaties op websites, LinkedIn en via onze duurzaamheidsverslagen.

10. Vaststellen beleid door directie
Dit beleid is vastgesteld door de directie van BTE Nederland B.V. en geldend voor alle bij BTE behorende bedrijven/locaties.

Dodewaard, 27 oktober 2026



B. Anneveldt
Algemeen Directeur



A. Heij
Directeur Innovatie en Ontwikkeling.