Beleidsnotitie Milieu-Duurzaamheid

27-10-2026 | Versie 8.0 | K. Huijgen

Inhoud

1. Samenvatting 3
2. Visie 3
3. Scope 3
4. Doelstellingen 4
5. Beleidskaders en reikwijdte 4
6. Strategische actiepunten 5
7. Monitoring 5
8. Verantwoordelijkheden 5
9. Communicatie 5
10. Vaststellen beleid door directie 6

1. Samenvatting

De BTE Groep wil haar verantwoordelijkheid nemen voor een duurzame toekomst en hier continu in verbeteren. Dit beleid heeft als doel duurzaamheid structureel te verankeren in onze bedrijfsprocessen door middel van concrete acties en plannen.

Waarom?

- Maatschappelijke verantwoordelijkheid en intrinsieke motivatie
- Klantverwachtingen en concurrentiekracht
- Efficiencyverbetering en innovatie
- Wettelijke verplichtingen

Definitie

"Duurzaamheid bij BTE betekent verantwoordelijkheid nemen voor de impact van onze producten en diensten op milieu, maatschappij en economie met als doel betaalbare producten te realiseren met een CO2-uitstoot van nul. Dit realiseren we met toegewijde, vakbekwame en intrinsiek gemotiveerde medewerkers in een veilige en gezonde werkomgeving waar ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling."

2. Visie

"In de nabije toekomst levert BTE klimaatneutrale producten met een hoge maatschappelijke waarde. Het streven is om dit in 2040-2050 te realiseren."

BTE hanteert hiervoor het ESG-raamwerk (Environment, Social, Governance), vanuit de VSME, omdat het ons helpt om duurzaamheid integraal te benaderen en transparant te rapporteren. De ESG-pijlers zijn de basis voor onze strategie, investeringsbeslissingen en samenwerking met stakeholders.

- **Environment (milieu)**
  - CO_2-reductie en energie-efficiëntie
  - Circulaire grondstoffen en afvalreductie
  - Milieuvriendelijke productieprocessen
- **Social (maatschappij & medewerkers)**
  - Gezonde en veilige werkomgeving
  - Ontwikkeling en betrokkenheid van medewerkers
  - Positieve impact op lokale gemeenschappen

- **Governance (bestuur & transparantie)**
  - Heldere rollen en verantwoordelijkheden
  - Compliance met wet- en regelgeving
  - Transparante rapportage en ketensamenwerking

Dit beleidsdocument heeft betrekking op Environment (milieu).

3. Scope

De BTE Groep bestaat in Nederland uit tien gespecialiseerde bedrijven te weten: Romein, Kemper, De Hamer, Hercules, Lodewikus, De Meteoor, Steenhuis, Vebo Beton & Staal, Hermes en in Duitsland uit twee: Stelcon en contrade.

Als groep vinden onze activiteiten plaats binnen de sectoren infrastructuur (infra), grond-, weg- en waterbouw (GWW), woningbouw en utiliteitsbouw (W&U).

4. Doelstellingen

De volgende doelstellingen hebben we als BTE Groep geformuleerd vanuit het strategische plan 2026-2028, afdelingsdoelstellingen of vanuit stuurgroep Duurzaamheid:

- CO2-reductie van 35% in 2028, 50% in 2030 en 90% in 2040 ten opzichte van 2021; (scope 1-2-3).
- Het opstellen van een milieu-impact per productgroep waarbij het streven is om een MKI < 10% onder de plafondwaarde Roadmap CO2 van het Betonhuis te realiseren. Uitvoering/realisatie 2028. Jaarlijks opstellen van een duurzaamheidssamenvatting met daarin opgenomen jaarlijkse concrete duurzaamheidsdoelstellingen en behaalde resultaten.
- Primaire toeslagmaterialen met 30% verminderen door secundaire grondstoffen, mits beschikbaar en toepasbaar. Uitvoering/realisatie 2028-2030.
- Waterverbruik vanuit het leidingnet en de waterafhankelijkheid reduceren (5% per jaar t/m 2030).
- Reductie grondstofverspillingen 20% per jaar vanaf 2027 over het voorgaande kalenderjaar uitgedrukt in absolute tonnages. Dit gaat over betonpuin en slibafval.
- CSC Goud op alle locaties in 2027.
- Nieuwe aan te schaffen bedrijfsauto's enkel keuze voor 100% elektrisch vanaf 1 januari 2027 met uitzondering van bedrijfsbussen vanwege beperkingen in laad- en/of trekvermogen.
- Vermindering gebruik van fossiele brandstoffen 10% per jaar ingaande per 1 januari 2026.

5. Beleidskaders en reikwijdte

Dit beleid is overeenstemming met de volgende branchebreedte initiatieven:

1. **Parijs-proof doelstellingen**
   Wij hanteren een emissiereductie pad volgens het Klimaatakkoord van Parijs (2°C), inclusief science-based targets voor scope 1, 2 en, waar mogelijk, scope 3, richting netto-nul.
2. **Wet- en regelgeving, zorgplichten en due diligence**
   Wij voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en bijbehorende zorgplichten op het gebied van milieu- en duurzaamheid en integreren processen om milieu-, sociale en governance-risico's in de keten te beheersen.
3. **Branche-initiatieven en best practices**
   Wij sluiten aan bij relevante sectorinitiatieven (bijvoorbeeld circulariteit, MKI/EPD's) en nemen bewezen best practices op in onze werkwijze.
4. **Wet- en regelgeving**
   Wij voldoen aan alle nationale en Europese regels, inclusief CSRD, EPD/EN-normen en overige rapportageverplichtingen.

Reikwijdte:

- Organisatorisch: alle bedrijfsonderdelen en afdelingen.
- Materieel: grondstoffen, mengsels, productie, transport, toepassing, recycling en rapportages.
- Keten: intern en extern via contractuele eisen, leverancierscode en samenwerkingsovereenkomsten.

6. Strategische actiepunten

- Intern transport elektrificeren. De doelstelling is dat we met uitzondering van enkele zware heftrucks en shovels na in 2031 volledig elektrisch zijn qua intern transport.
- Op alle locaties een energiebeheerssysteem creëren waarbij we maximaal 85% van de maximale toegestane piekbelasting benutten en minimaal 15% van de eigen productie energie op groepsniveau zelf wordt opgewekt vanaf 2028.

7. Monitoring

Invulling van de beleidsdoelstellingen structureel terug laten komen in de investeringsaanvragen en ook mee laten wegen in de beslissing over de investering.

- Nulmeting bepalen (waar staan we) uitgedrukt in MKI, GWP en percentage secondaire grondstoffen.
- Implementeren van het GHG-protocol waarbij we scope 1, 2 en 3 willen berekenen voor de organisaties om volledig te worden in carbon accounting.
- Aandeel klinker reduceren/uitfasering gebruik CEM I.
- Specifieker uitvragen klantbehoeftes richting productontwerp en toepassingen zodat er maatwerk geleverd kan worden en minder wordt over gedimensioneerd.
- Inzet van secondaire grondstoffen vergroten met daarbij uitbreiding van bunkercapaciteit.
- Milieuvriendelijke productieprocessen, gevolg minder CO_2-uitstoot.
- Enkel elektrische voertuigen en apparatuur aanschaffen en leasen volgens nieuw inkoopbeleid.
- ESG-raamwerk wordt ingericht, volgens de VSME.
- Waterverbruik zo efficiënt mogelijk inrichten, hergebruik waar mogelijk.
- Waar mogelijk en rendabel regenwater als alternatief voor bronwater of leidingwater.
- Opvoeden en bewustwording creëren en trainen onder alle collega's.
- Terugdringen van betonafvalstromen en verspillingen door PDCA.
- Renewable energy plan (wind, GvO's, energiemonitoring).
- Datamanagement for sustainable reporting.

8. Verantwoordelijkheden

- Directieleden
- Stuurgroep Duurzaamheid

9. Communicatie

Communicatie vormt een essentieel onderdeel van het beleid om transparantie, betrokkenheid en consistentie te waarborgen. Er zijn interne en externe communicatiekanalen binnen BTE.

<u>Interne communicatie</u>
BTE Connect-app: primaire kanaal voor snelle en gerichte informatie-uitwisseling voor alle medewerkers.
BTE narrowcasting: audiovisuele updates en toelichting op datapunten en de ESG-thema's.
Bouwgenoot: periodieke publicatie met achtergrondartikelen en beleidsontwikkelingen.

<u>Externe communicatie</u>
Gecontroleerde publicaties op websites, LinkedIn en via onze duurzaamheidsverslagen.

10. Vaststellen beleid door directie

Dit beleid is vastgesteld door de directie van BTE Nederland B.V. en geldend voor alle bij BTE behorende bedrijven/ locaties.

Dodewaard, 27 oktober 2026



B. Anneveldt
Algemeen Directeur



A. Heij
Directeur Innovatie en Ontwikkeling.